

องค์ประกอบ คือ

1. มีหน้าที่ราชการ
2. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ
3. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้
4. มีเจตนาทุจริต

ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

“การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

องค์ประกอบ คือ

1. มีการรายงาน
2. รายงานเป็นเท็จ
3. รายงานต่อผู้บังคับบัญชา
4. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

ฐานรายงานเท็จ ต่อผู้บังคับบัญชา

การกำหนดโทษ

๑. หลักนิติธรรมในการกำหนดโทษ

คือ คำนึงถึงระดับโทษตามที่กฎหมายกำหนด

- * ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กำหนดโทษสถาน หนัก
- * ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กำหนดโทษ สถานเบา
- * ความผิดวินัยเล็กน้อย จะงดโทษให้ก็ได้ (ว่ากล่าวตักเตือน ทักท้วง)

๒. หลักความเป็นธรรม

คือ การวางโทษจะต้องให้ได้ระดับเสมอหน้ากัน

ใครทำผิดก็ต้องถูกลงโทษ

๓. นโยบายของทางราชการใน

การลงโทษข้าราชการ



เอกสารเผยแพร่ความรู้

ให้แก่บุคลากร

ไตรมาสที่ ๔

เดือนกรกฎาคม - กันยายน

จริยธรรมของข้าราชการ

และ

การส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการ

รักษาวินัย

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ

อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

สำนักปลัด (งานบุคคลากร)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ

โทรศัพท์ ๐๓๒-๒๘๗๓๓๕ โทรสาร ๐๓๒-๒๘๗๓๓๕ ต่อ ๓๐

จริยธรรมของข้าราชการ

พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ พึงยึดมั่นใน
ค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และ
รับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติ
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี ผลประโยชน์
ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็น
ธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการประชาชนด้วยความ
รวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน
อย่าง ครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา
มาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพ ของ
องค์กร

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนใน
ท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่มาร่วมกันพัฒนา
ชุมชนให้น่าอยู่ คู่คุณธรรมและคุณแลสภาพ
สิ่งแวดล้อม ให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

แนวทางปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม

วัตถุประสงค์

- (๑) เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของ
ข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการ
ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
- (๒) ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ
อย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล
- (๓) ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่
ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่
ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป
- (๔) เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและ
ข้าราชการในทุกกระดับ
- (๕) ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิ
ชอบ

วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ข้อ ๑ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวินัย ตามที่
บัญญัติเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดเสมอ
- ข้อ ๒ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องสนับสนุนการ
ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี

พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญ
แห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
ข้อ ๓ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่
ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม
ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจ
หน้าที่ราชการ ของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือ
ทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่นการ
ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิ
ชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่สมควร
ได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็น
ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องตั้งใจปฏิบัติ หน้าที่ให้
เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่
ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ระมัดระวัง
รักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาท
เลินเล่อในหน้าที่ราชการ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้อง
ปฏิบัติราชการให้เป็นไปตาม

- กฎหมาย
- ระเบียบของทางราชการ
- มติคณะรัฐมนตรี
- นโยบายของทางราชการ

“การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดย
มิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่ มิควรได้
เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และ เป็นความผิด
วินัยอย่างร้ายแรง”